



地区ガバナー運営方針



Lions Clubs International

District 335-B

2022～2023

ライオンズクラブ国際協会 335-B地区

2022～2023年度 地区ガバナー 津田 勝之

（この表紙の配色は今期シーハン国際会長のテーマカラーです。）

2022～2023

ライオンズクラブ国際会長

ブライアン・E・シーハン



国際会長テーマ

We Serve

我々は奉仕する

国際会長メッセージ

Together We Can

皆でやればできる！

2022～2023年度



ライオンズクラブ国際協会
335-B地区 地区ガバナーズローガン



温故知新

～つなぐ未来～





2022～2023年度 キャビネット三役



地区ガバナー
L津田 勝之
(大阪桜之宮LC所属)



キャビネット幹事
L松秋 峰康
(大阪桜之宮LC所属)



キャビネット会計
L岩本 克己
(大阪桜之宮LC所属)

2022～2023年度 キャビネット五役



地区ガバナー
L津田 勝之
(大阪桜之宮LC所属)



第1副地区ガバナー
L西尾 良典
(大阪北LC所属)



第2副地区ガバナー
L古川 繁浩
(堺LC所属)



キャビネット幹事
L松秋 峰康
(大阪桜之宮LC所属)



キャビネット会計
L岩本 克己
(大阪桜之宮LC所属)



地区ガバナー
津田 勝之



温故知新 ～つなぐ未来～

ごあいさつ

温故知新(故きを温ね新しきを知る)中国は2500年程前に活躍した思想家、哲学者である孔子の論語として親しまれ私の30代からの座右の銘です。

目まぐるしく変化する社会情勢の中、政治、経済、生活面すべてに於いて新しいものに変革の新陳代謝が早くなっています。

335-B地区は奉仕の質、メンバー数においても全国一を誇る準地区であり、それは先人、先輩達より脈々とLIONSとしてのPRIDE(奉仕の精神)がつながり、現在(いま)があります。

しかしながら昨今の変革が大きく叫ばれる社会情勢に於いて古き良き時代のものまでもが忘れ去られる時もあります。

ライオンズクラブにおいても組織のあり方、奉仕のあり方、リジョンやゾーンのあり方など様々な変革は必要不可欠であります。そこに取り残された大事な思いや情熱、ライオンズメンバーのPRIDEを引き継ぎながら新たな変革に向かい次なるライオンズにつないでいけると考えます。

ガバナー紹介

1961(昭和36)年1月5日 大阪市旭区出身
 家族構成 妻 有貴子
 近畿大学 法学部 経営法学科卒
 所属クラブ 大阪桜之宮ライオンズクラブ
 住所556-0006大阪市浪速区日本橋東3-10-14
 株式会社アサヒ企画 代表取締役社長
 1987年7月創業 1988年5月設立
 業務内容
 全国の金融機関・保険・証券・郵便局向け・行政・団体の啓発用品・広告宣伝・販売促進用品製作卸・デザイン・印刷スーパー・ホームセンター日用品関係卸・ギフト・SP(セールスプロモーション)関連製造
 関連会社
 株式会社アサヒフード 取締役会長
 加工食品企画卸 ネット販売
 アサヒ物流サービス 代表者
 商品加工・物流・貿易・支援加工場15か所
 株ヒューズ・テクノネット 取締役
 半導体液晶システム向け装置製造 水素燃料電池評価

趣味 旅行・釣り・ゴルフ・ツーリング
 (ゴルフは只今、肩の故障で中止中、再開予定)

ライオンズ歴

2002年4月 大阪桜之宮ライオンズクラブ入会
 2005～2006年度 クラブ幹事
 2009～2010年度 クラブ会長
 2011～2012年度 地区PR・IT委員
 2011～2013年度 次世代リーダー育成セミナー 1期生
 2012～2013年度 地区PR・IT委員長
 2014～2015年度 335複合地区ガバナー
 協議会事務局管理委員長
 335複合地区第61回年次大会事務局長
 2015～2016年度 2R2Zゾーン・チェアパーソン
 2019～2020年度 地区活性化特別副委員長
 2020～2021年度 第2副地区ガバナー
 2021～2022年度 第1副地区ガバナー
 2022～2023年度 地区ガバナー

M J F 2 3 回

基本理念

元気で活力ある強靱なクラブをつくり、指導力で次なるリーダーを育成し、すべてのメンバーの会員満足度を向上させライオンズクラブの最大の目的であるインパクトのある奉仕活動をしよう。

地区ガバナー重点項目

- ① 会員増強（クラブ20%1,000名目標）
- ② インパクトのある奉仕
- ③ 会員交流による満足度の向上
- ④ 指導力による次なるリーダーの育成
- ⑤ ライオンズクラブ国際財団の支援と活用
- ⑥ 2023-2025年度 L 城阪勝喜国際理事
立候補者 地区を挙げての支援

地区ガバナー基本方針

- ◆会員同士の融和を図り相互理解の精神でクラブやゾーン、リジョンを超えて交流を図り、ライオンズライフを楽しいものにしてください。
- ◆会員増強・会員維持
会員増強（正会員・女性会員・家族会員・支部会員）・会員満足度向上で会員維持に全員で取り組みましょう。
時代の変化に対応しクラブ内規を見直しそれぞれの立場の人たちが各クラブに入会できるよう、また続けていけるように取り組んでください。
- ◆地区会員増強目標は全ての会員籍1,000名以上とします。
- ◆各クラブに於いては全ての会員籍の増強目標を20%を目標を立ててください。
- ◆ASK1例会やオープンな例会・奉仕活動を推進、地域での活動に於いてもクラブとして積極的に参加し仲間を増やしましょう。
- ◆素晴らしい奉仕活動を行うにはきめの細かい女性の感性が必要です。女性会員を増やす取り組みを行ってください。
- ◆指導力育成（GLT）委員会が作成する動画「ライオンズのとびき」（YouTube版）にて例会や研修例会に於いてクラブの次代を担うメンバーの指導力育成に取り組んでください。
- ◆入会3年未満のメンバーには必ずクラブ内でメンターをつけてメンバーの良きパートナーとなるようお願いします。
- ◆一人一人が国際協会のメンバーとしてライオンズクラブ国際財団（LCIF）に更なる支援（正会員メンバー100ドル全クラブ参加）をお願いします。PEACE100キャンペーンの実施。
- ◆2023年度～2025年度L城阪勝喜国際理事立候補者を335-B地区を挙げて応援していきます。

全会則地域共通重要プログラム

Global Membership Approach

グローバル・メンバーシップ・アプローチ

今期より国際協会から全会則地域でGMA（グローバル・メンバーシップ・アプローチ）が正式に導入されました。

335－B地区に於いては前期（2021～2022）よりパイロットプログラムとして導入し、いくつかのゾーンにおいて若手を中心としたクラブやスペシャルティクラブ・支部が続々とエクステンションされております。

このGMAプログラムを引き続きゾーンのGMAチームで推進し地区の発展を行います。

① 新会員を招請することによりクラブの活性化を図る

会員増強（GMT）委員会と家族・女性・支部会員増強（SPC・FWT）委員会、全会員が協力してすべての会員籍メンバーを増やす。

② 新クラブ（若手・スペシャリティ）をエクステンションし地区の活性化を図る

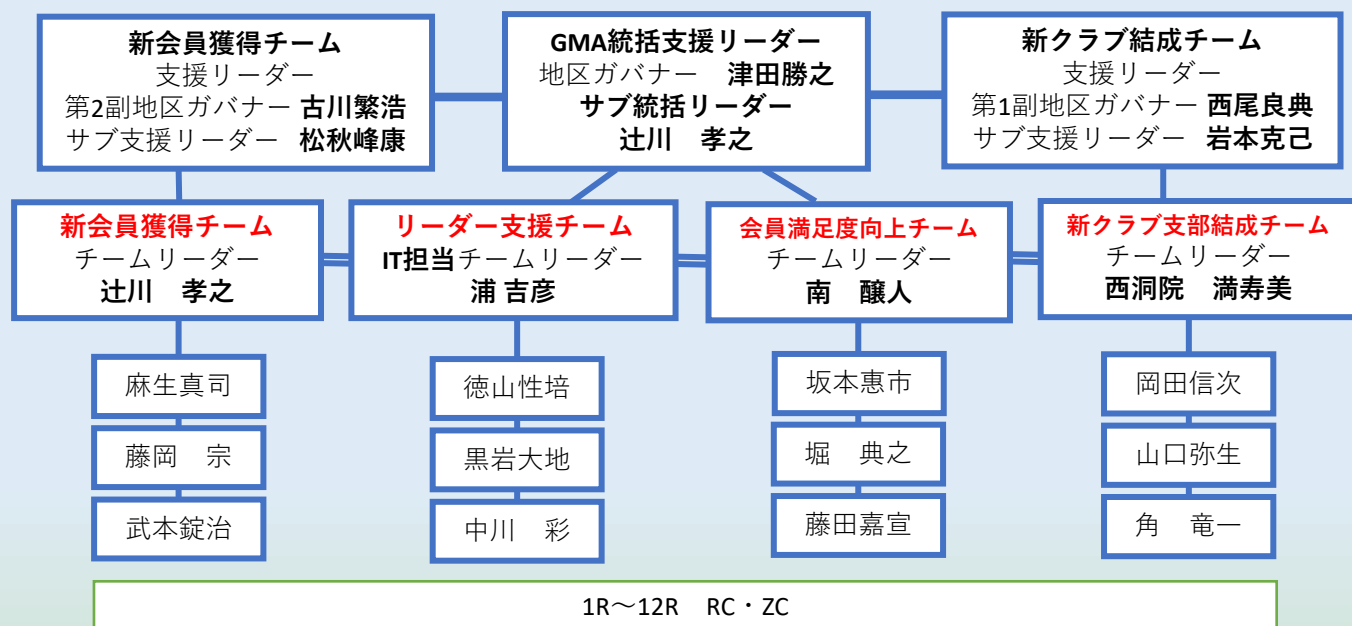
昨年度2021年度から3年計画で進めている23ゾーンに於いてクラブ・支部のエクステンションをしていきます。

③ 会員満足度の向上で会員たちのやる気を一新させる

クラブやゾーン、リジョンを超えた会員メンバー同士の親睦と興味深い意義のある奉仕活動によって会員満足度の向上を図る。

上記をプログラム化したものであり前期に引き続き今期も335－B地区GMAチームを設置しており、地区内の23ゾーンにおいてもGMAチームがある場合はチームに今期メンバーを参加させ、まだ出来ていないゾーンは新しく設置しそれぞれのクラブやゾーンの実情に合ったプログラムを推進し奉仕の仲間を増やしていきます。

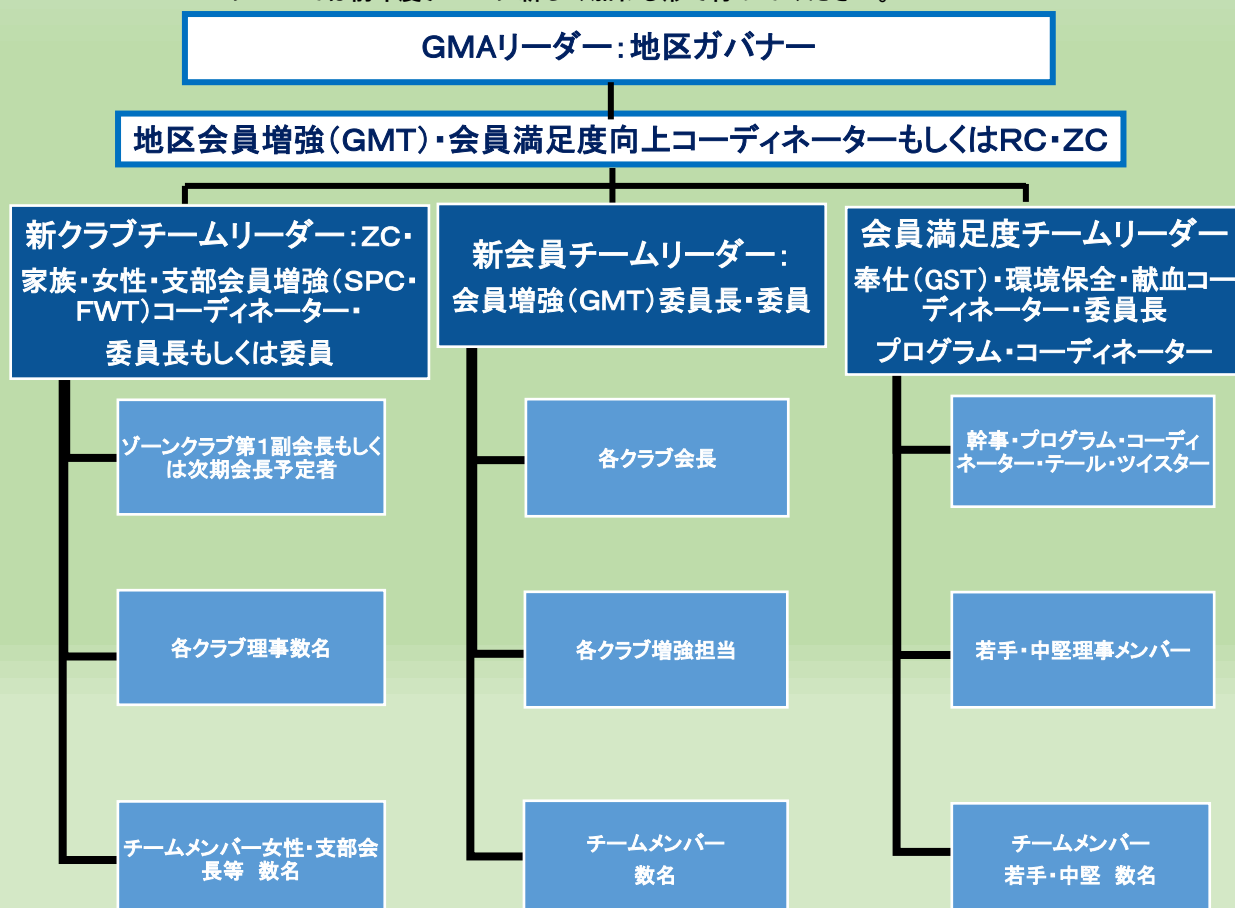
2022年～2023年度地区キャビネットGMAチーム



2021年度～2022年度地区GMAチームは各R・Zで2022年度～2023年度チームのサポートをお願いします

335-B地区GMA各リジョン・ゾーン体制図（例）

各リジョン・ゾーンにあったやり方で！前年度チームの出来ているリジョン・ゾーンについては前年度チームに新しく加わる形で行ってください。





各種委員会方針

つなぐ未来特別委員会

地区ガバナー直轄の特別委員会で3～5年の中長期的な地区運営の在り方やクラブ・ゾーン・リジョンの将来的な次なる世代に託す方向性を過去、歴史をたどりながら地区ガバナーの諮問機関として設置

- ◆335-B地区「温故知新」感謝の会を開催
- ◆少人数クラブへの助言サポート
- ◆適正クラブ数・ゾーン・リジョンの適正化に向けた検証、提言
- ◆その他地区ガバナーからの諮問に対する答申をする。

事務局管理委員会

- ◆キャビネット事務局の省力化及び更なるIT化の推進による経費削減
- ◆正社員・パート社員問わず働きやすい職場への福利厚生及び評価
- ◆その他キャビネット事務局内に於けるすべての管理・監督



各種委員会方針

奉仕（GST）・環境保全・献血委員会

- ◆Together We Can（皆でやればできる）
ライオンズクラブがアドボカシー活動の中核（ハブ）となり市民・行政・企業と共に社会的にインパクトのある事業を推進していく。広報（MC）委員会と協力
- ◆地区シェアリング交付金を活用したアクティビティを行います。前期行った友ヶ島のメンバーによる清掃作業を地区シェアリング交付金の一部を使いアドボカシー活動で行政・市民・企業と共に、特に海洋ゴミ問題となっているプラスチックゴミの清掃を中心とした事業を展開します。
ライオンズクラブ国際財団支援（LCIF）委員会・広報（MC）委員会と協力
- ◆内部向けクラウドファンディングを用いたアクティビティを行います。 広報（MC）委員会と協力
- ◆グローバル重点分野におけるアクティビティを推進します。
糖尿病・環境・食糧支援・小児がん・視力
- ◆献血の推進と会場での骨髄ドナー登録併設を推進します。
- ◆新しい取り組みのアクティビティを調査・報告します。
- ◆MyLion奉仕報告率を100%にします。



各種委員会方針

指導力育成（GLT）委員会

ライオンズクラブメンバーとして基本的なことからリーダーシップ研修を通じてメンバーにライオンズクラブの素晴らしさを理解していただきライオンズとしての楽しさと誇りを持てる次なるリーダーを育てていきます。

◆ライオンズクラブの歴史から学んでいただける教材を10分×10本程度のビデオにまとめた物をYouTubeなどで配信し、各クラブでもメンバー個人でも学習することが出来るものを作成します。

◆メンター、メンティー制度の推進

◆MyLionの登録率UPとLEARNでの学習を推進

◆ライオンズ研修ビデオ例会の推進

◆日本ライオンズ大学校の更なる活用

◆新会員スクールの実施

◆公認ガイディング・ライオン取得講習会を開催

◆335-B地区通行手形の推進（クラブ例会訪問やアクティビティ参加の推進）（会員満足度向上委員会と協働）

各クラブに於いては特別な理由以外は基本的にクラブ例会や奉仕事業に他クラブのライオンズメンバーをオープンに受け入れてください。



各種委員会方針

次世代リーダー育成セミナー・会則委員会

次世代を担うリーダーをセミナーや体験を通じてリーダーシップを養い、次なるZC・RC・地区ガバナーを目指す人材を発掘し育てていきます。

- ◆11期生においては後期1年4回のセミナーを昨年度より引き続き行っており、基準に達したメンバーは卒業していただきます。
- ◆12期生においては各ゾーン1名～2名の男女55歳までを募集し、1年間計5回のセミナーを通じてリーダーシップ研修・体験を行い、基準に達したメンバーは卒業していただきます。
- ◆次世代リーダー育成セミナーを行うにあたり、日本ライオンズ大学校を積極的に活用します。
- ◆ライオンズ必携・役員必携を使っの会則例会の推進
- ◆ライオンズ研修ビデオ例会の推進
- ◆335-B地区通行手形の推進（クラブ例会訪問やアクティビティ参加の推進）
（会員満足度向上委員会と協働）
各クラブに於いては基本的にクラブ例会や奉仕事業に他クラブのライオンズメンバーをオープンに受け入れてください。



各種委員会方針

会員増強（GMT）委員会

◆各ゾーンでのGMAチームの推進

北米で開発され実証された会員増強のプログラムで
今期より正式なプログラムとして全世界で実施。
335-B地区においては前期にパイロット地区と
して採用し実績も上がってきております。23ゾーン
すべてにGMAチームを作って推進していきます。

◆GMAセミナーの開催（地区GMAチーム）

◆1,000名の増強

クラブ会員（全会員籍20%増強）に向けた取り組み
をします。
各クラブの会員増強チーム（GMAチーム）には会長
及び第1副会長（次期会長予定者）は必ずメンバーに
入ってください。

◆アスクワン例会の推進（年間2回以上）

◆新会員ご紹介カードの推進

ライオンズクラブご紹介カード	
社名	役職
お名前	
様	
おところ	お電話
ライオンズクラブメンバーとして招請するに相応しい方ですのでご紹介いたします。よろしくお願い申し上げます。	
335-B 地区 R Z	ライオンズクラブ (ご紹介者がライオンズクラブメンバーの場合は左欄に記入してください。)
ご紹介者	様
おところ	
お電話	
ライオンズクラブ国際協会 335-B 地区 取扱委員会 担当者	
※ご紹介いただいた方の情報はライオンズクラブの招請目的以外に利用することはありません。	



各種委員会方針

会員満足度向上委員会

クラブ会員が例会に楽しく参加でき有意義なアクティビティを行い仲間意識を充実しメンバーとしての会員満足度向上を図りクラブの活力を今まで以上に上げる入会の促進、退会防止を図る。

◆2～4のリジョン単位での会員が交流を図れるイベント
や合同アクティビティの開催

◆若手ライオンズ交流会の主催（セミナー・懇親会）
指導力育成（GLT）委員会・次世代リーダー育成セミナー・会則委員会と協力

◆温故知新 感謝の会開催（主幹事委員会：つなぐ未来特別委員会）

◆335-B地区アプリの推進活用（広報（MC）委員会との協働）

◆Go To Lionsの推進活用（広報（MC）委員会との協働）

◆若手スペシャルティクラブの委員会でのエクステン
ション

◆335-B地区通行手形の推進（クラブ例会訪問や
アクティビティ参加の推進）

各クラブに於いては基本的にクラブ例会や奉仕事業に他クラブのライ
オンズメンバーをオープンに受け入れてください。

◆地区同好会の推進（335-B地区アプリ等 広報（MC）委員会との協働）



各種委員会方針

家族・女性・支部会員増強（SPC・FWT）委員会

◆男性クラブに女性メンバーを、女性クラブに男性メンバーの入会を推進

◆家族会員にも例会やアクティビティ参加を推進

◆アクティビティを主体とした支部づくりの推進

（まず1クラブにアクティビティを主体とした1支部をつくってメンバーと共に汗を流しましょう。）

◆スペシャルティなクラブをエクステンション

◆地域を超えた女性メンバーの交流会を実施

◆335-B地区通行手形の推進

（クラブ例会訪問やアクティビティ参加の推進）

各クラブに於いては基本的にクラブ例会や奉仕事業に他クラブのライオンズメンバーをオープンに受け入れてください。

◆アスクワン例会の推進（会員増強（GMT）委員会・会員満足度向上委員会と協働）

◆新会員ご紹介カードの推進

（会員増強（GMT）委員会・会員満足度向上委員会と協働）

◆ヘアドネーション・小児がん・子供の貧困の取り組みを推進

◆女性フォーラムの開催



各種委員会方針

ライオンズクラブ国際財団支援（LCIF）委員会

- ◆人道奉仕と地域社会を強化し、恵まれない人々に支援を提供するライオンズクラブの各種アクティビティに、今まで以上に力を与えてくれる交付金の使い方をリジョン単位でセミナー形式またはWEBで行います。
- ◆記念事業でも使えるクラブシェアリング交付金を広く推進していきます。
- ◆各クラブのシェアリング交付金の相談窓口
- ◆奉仕（GST）・環境保全・献血委員会での地区アクティビティへの支援を行う。
- ◆地区を挙げてライオンズクラブ国際財団を支援します。
- ◆ウクライナ人道支援寄付を推進します。
- ◆個人寄付MJF・企業寄付を推進します。
- ◆**PEACE100**キャンペーンを通じて
正会員の100ドル寄付を引き続きお願いします。
(全ての平和のため、ひとりの100歩より100人の1歩、この輪を広げていきましょう。)
- ◆ライオンズクラブ国際財団を支援する地区事業を行う。



各種委員会方針

広報（MC）委員会

- ◆335-B地区アプリの推進・管理・運営
- ◆各クラブのIT化ZOOMを使った会議の推進
- ◆各種会議に於いて環境・省力化のためペーパーレス化を推進していきます。
- ◆SNS（Facebook・Twitter・YouTube・TikTok・等）を使った広告を、一般向けにターゲットを絞った広告及び効果検証を行います。
- ◆各種委員会活動の動画を作成配信
- ◆335-B地区ホームページの運営管理
- ◆ゆうあい電子版の発行
- ◆各クラブとの連携
- ◆各委員会との連携

アラート委員会

- ◆LINEによる地区内安否確認連絡網・災害発生時におけるマニュアルの見直し実行
- ◆LINEによる年2回のアラート安否確認連絡網のテスト
- ◆アラートセミナーの実施（大阪・和歌山）各1回
- ◆社会福祉協議会と地元ライオンズクラブとの提携
- ◆各クラブにてアラート準備金の積立をお願いします。
- ◆アラート委員の任期は引き継ぎも考慮し14カ月とします。



各種委員会方針

青少年育成（ライオンズクエスト）・薬物乱用防止委員会

◆ライオンズクエストは青少年に生きる力を与え人生の試練を乗り越えられるようにする優れた社会性・情動学習プログラムです。

ライオンズクエストプログラムのメンバーへの理解及びプログラムの実施を行います。

青少年育成にかかわる新しい事業を考えます。

薬物乱用防止認定講師養成講座を開き認定講師の増加を図ります。

薬物乱用防止教室を拡大していきます。

大阪府警や和歌山県警などともPRをしていきます。

国際青少年交換キャンプ（YCE）委員会

◆ユースの受入・派遣・キャンプの実施を行います。

◆国際青少年交換キャンプの過去から現在に至る経緯を探ってキャンプの今後の行動指針を出します。任期14カ月

レオ委員会

◆「Leadership（指導力）、Experience（経験）、Opportunity（機会）」を与えるレオクラブの会員増強及び新クラブのエクステンションを目指します。

◆レオクラブメンバーの増強を図ります。

◆レオクラブを全うしたメンバーからライオンズクラブへの招請をしていきます。



各種委員会方針

国際関係・大会参加委員会

- ◆2023～25年国際理事立候補者L城阪勝喜のサポートをしていきます。
- ◆第59回東洋東南アジア・フォーラム（韓国・済州島ロッテホテル済州 2022年11月24日～27日）への参加推進及びL城阪勝喜国際理事立候補者のロビー活動のサポート。ジャパンナイト懇親会場の手配及び運営、ジャパンナイトへのオセアル地区代議員の招待
- ◆第105回国際大会（米国マサチューセッツ州ボストン 2023年7月7日～7月11日）への参加推進及びL城阪勝喜のロビー活動のサポート。ジャパンナイト懇親会場の手配及び運営、ジャパンナイトへの国際大会代議員の招待
- ◆330複合地区（台湾）との交流

ライオンズ慰霊委員会

第48回物故ライオンズ慰霊祭の実施
2023年5月21日（日）を予定

年次大会委員会

第69回年次大会 2023年4月15日（土）予定
場所 リーガロイヤルホテル（代議員会・晚餐会）
大阪国際会議場（大会式典・アトラクション）
代議員投票システムの導入検討

地区ガバナーピンの想い



地区ガバナーピンのデザインは大阪桜之宮ライオンズクラブメンバー（会員数156名）全員で第2副地区ガバナー就任時、太閤園での例会にてクラブ全員で応援する意味で作られた力作です。

メンバーがそれぞれ好きな色で下絵に多色の筆を入れ書き上げたものを約2カ月程の間にハワイアンアーティストである

「ICHI NO YUME」様に仕上げていただきました。

その威風堂々たるメンバーの想いのライオン絵画を使い今回の地区ガバナーピンといたしました。



メンバーの皆様へ

二〇二二〜二〇二三年度地区ガバナーにご信任頂き誠にありがとうございました。
モントリオール国際大会においてエレクトリボンを外していただき六月

三〇日に帰国、今期は長く続いたコロナの影響も幾分か峠を過ぎ平生の社会生活に戻りライオンズクラブ活動も暫く閉塞感があつた分を取り戻すと意気揚々と期待に胸を膨らませておりました。

しかし七月初めより再び第7波のコロナ禍に入り各クラブ会長並びに会員各位に於かれては大変悄然とされたことだと思います。

しかしながら、私たちはライオンズクラブは過去3年に渡るコロナ禍で学んできました。変化に対応する術を各クラブ、各メンバーとも持つておられると思います。

今後ますます私たちライオンズクラブの奉仕に対し待ち望んでいる人たちの数も多くなつて参ります。

変化に対応できるクラブ運営を是非ともお願い申し上げます。

私たちキャビネットをお預かりする者は全てサーバントリーダーとなり全クラブ、会員の皆様を下支えして参ります。しかし初めて行うことにおいては失策、失敗もあると思いますが、変化を恐れずリーダーシップを取つて参りますので今後ともキャビネットに対してご理解、ご協力いただきますようお願い申し上げます。



2022年〜2023年度

335-B地区ガバナー 津田勝之

下記QRコードを必ずスマートフォンに登録願います。



335B 地区公式アプリ・Facebook・LINE

LIONS335-B
公式アプリ

